



CBA
ABC

CBA ANNUAL MEETING 2019
RESOLUTIONS

ASSEMBLÉE ANNUELLE DE L'ABC DE 2019
RÉSOLUTIONS



Canadian Bar Association

L'Association du Barreau canadien

Policy Committee

Comité des politiques

Thomas P. Laughlin	Chair/Président
Arthur M. Grant	Member/Membre
Katrina M. Haymond	Member/Membre
Kelly L. McLaughlin	Member/Membre
Krista Forbes	Member/Membre
Marian Kovalcik Brown	Member/Membre
Robert G.W. Lapper	Member/Membre
Sajjad A. Malik	Member/Membre
Tamra L. Thomson	Executive Director, Advocacy/ Directrice générale de la représentation

Annual Meeting
February 11, 2019
Ottawa ON

Assemblée annuelle
11 février 2019
Ottawa ON

Table of Contents

Table des matières

Resolution		Page
	Report of the Policy Committee	i
	Rapport du Comité des politiques.....	i
19-01-A	CBA Bylaw Amendment – Definition of Diversity.....	1
	Modification du Règlement administratif de l’ABC – définition de diversité.....	1
19-02-A	Safeguarding Family Law Research.....	9
	Préserver la recherche en droit de la famille.....	9
19-03-A	Disclosure of Non-Conviction Records.....	14
	Divulgateion des données de non-condamnation.....	14

Report of the Policy Committee

The Policy Committee met by conference call in January 2019 to review the resolutions for the Annual Meeting.

GENERAL PROCEDURES FOR DEBATE BY COUNCIL

For the debate of resolutions, Robert's Rules of Order apply, membership accreditation on entry is required and only Regular members are eligible to vote. The time constraints established in the Canadian Bar Association General Regulations will be firmly applied: No person shall speak more than three minutes at one time or more than twice on one subject. In introducing the resolution, the mover may speak up to five minutes.

New this year: Members who wish to propose an amendment to any of the resolutions, or who contemplate proposing a resolution from the floor, **must provide the proposed amendment or resolution in writing** to Tamra Thomson (tamrat@cba.org) **not later than Friday 25 January 2019**. Prior notice is particularly important to allow for review by our Committee and by the Finance Committee, and to have the proposal translated. Resolutions proposed from the floor will be in order only if time permits following debate of the resolutions in this volume.

TABLED RESOLUTION

Resolution 18-05-A (*Solicitor-Client Privilege*), which was tabled at the 2018 Annual Meeting, has been withdrawn by the movers.

CREDIT WHERE CREDIT IS DUE

On behalf of the Association and on my own behalf, I would like to thank all the members of the Committee – Marian Brown of Vancouver;

Rapport du Comité des politiques

Le Comité des politiques s'est réuni en janvier 2019 pour examiner les résolutions proposées en vue de l'assemblée annuelle.

PROCÉDURES GÉNÉRALES RÉGISSANT LES DÉBATS DU CONSEIL

En ce qui concerne le débat des résolutions, les directives *Roberts* s'appliquent; l'accréditation en tant que membre lors de l'admission est obligatoire et seuls les membres réguliers ont le droit de vote. Les limites de temps établies dans les ordonnances générales de l'Association du Barreau canadien seront strictement respectées : nul ne peut parler plus de trois minutes lors d'une intervention, ni plus de deux fois sur le même sujet. Lors de la présentation d'une résolution, le présentateur ou la présentatrice peut parler durant au plus cinq minutes.

Nouveau cette année : Les membres désireux de proposer des modifications à une résolution ou une nouvelle résolution pendant les débats **doivent les présenter, par écrit,** à Tamra Thomson (tamrat@cba.org), **au plus tard le 25 janvier 2019**. Ce préavis est particulièrement important car les résolutions, de même que les modifications, doivent être examinées au préalable par notre Comité ainsi que par le Comité des finances et doivent ensuite être traduites. Les résolutions proposées directement dans le cadre des débats ne seront mises à l'ordre du jour que s'il reste suffisamment de temps après le débat des résolutions contenues dans le présent recueil.

RÉSOLUTION REPORTÉE

La résolution 18-05-A (*Secret professionnel de l'avocat*), déposée lors de l'assemblée annuelle de 2018, a été retirée par les proposeurs.

MILLE MERCIS

Je désire, en mon nom et au nom de l'Association, remercier tous les membres du Comité pour leur esprit de collaboration :

Krista Forbes of Halifax; Arthur Grant of Vancouver; Katrina Haymond of Edmonton; Kelly McLaughlin of Yellowknife; Robert Lapper of Vancouver; Sajjad Malik of Markham and Tamra Thomson of the CBA National Office – for their collaboration.

I would also like to thank the National Office staff responsible for production and translation – Louise Brunet-Hermus, Stephanie-Claude Bouchard and Louis Robillard – for their excellent work.

Thomas Laughlin, QC
Chair, Policy Committee
January 4, 2019

Marian Brown de Vancouver; Krista Forbes de Halifax; Arthur Grant de Vancouver; Katrina Haymond d'Edmonton; Kelly McLaughlin de Yellowknife; Robert Lapper de Vancouver; Sajjad Malik de Markham et Tamra Thomson du bureau national de l'ABC.

Je remercie également le personnel du bureau national, que ce soit au niveau de la production ou de la traduction, Louise Brunet-Hermus, Stephanie-Claude Bouchard et Louis Robillard, pour leur excellent travail.

Thomas Laughlin, c.r.
Président, Comité des politiques
4 janvier 2019

CBA Bylaw Amendment – Definition of Diversity

WHEREAS at the August 2017 Annual Meeting, a motion to amend the CBA Bylaws to add a definition of diversity was referred to the Governance and Equality Committee;

WHEREAS the Governance and Equality Committee delegated this task to the Equality Subcommittee;

WHEREAS the Equality Subcommittee considered the consultation feedback from key stakeholders in the CBA;

BE IT RESOLVED THAT the Canadian Bar Association:

- Amend article 1 of Bylaw Number 1 to add:

“Diversity” means the inclusion of members from a variety of backgrounds, with particular attention to representation in the Association of members from equality-seeking groups, including but not limited to women, LGBTI2S (lesbian, gay, bisexual, transgender, intersex and two-spirit) communities, Indigenous peoples, racialized and ethno-cultural groups, and persons with disabilities. Diversity is to be interpreted consistent

Modification du Règlement administratif de l’ABC – définition de diversité

ATTENDU QUE lors de l’Assemblée annuelle tenue en août 2017 une motion visant la modification du Règlement administratif de l’ABC pour y ajouter une définition de diversité a été renvoyée au Comité de gouvernance et d’égalité;

ATTENDU QUE le Comité de gouvernance et d’égalité a délégué cette tâche au Sous-comité de l’égalité;

ATTENDU QUE le Sous-comité de l’égalité a examiné les résultats de la consultation avec les intervenants clés au sein de l’ABC;

QU’IL SOIT RÉSOLU QUE l’Association du Barreau canadien :

- Modifie l’article premier du Règlement administratif numéro 1 pour y ajouter :

« Diversité » signifie l’inclusion de membres de divers horizons, avec une attention particulière portée sur la représentation au sein de l’Association de membres de groupes en quête d’égalité, notamment les femmes, les communautés LGBTI2S (personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, intersexuées et bispirituelles), les peuples autochtones, les groupes racialisés et ethnoculturels et les personnes présentant une

with the evolving nature of equality issues.

Moved by Equality Subcommittee

incapacité. L'interprétation du terme diversité doit évoluer au rythme de l'évolution des questions connexes à l'équité.

Proposée par le Sous-comité de l'égalité

Submission Form 2019 Annual Meeting

1. Title of Resolution:

CBA Bylaw Amendment – Definition of Diversity

3. Estimated cost of implementation to CBA:

(Including the amount of any increase in budget requirements, any potential savings, and the amount of National Office staff time to implement the resolution) Note: National Office staff can assist in calculating implementation cost.

Can be implemented in current budgetary allocation.

4. Contact person who can assist the Board of Directors to implement the Resolution:

Name: Tina Head

Firm name: 66 Slater St. Suite 1200 Ottawa, ON K1P 5H1

Telephone: 613-237-2925 x164

E-mail: tinahe@cba.org

5. Implementation Calendar

(List steps to be taken by CBA to implement the Resolution and suggested dates for completion of each step)

Effective upon adoption

6. Indicator of Success

(The practical result which, if achieved, will show that the Resolution has been successfully implemented by CBA.)

Facilitates achieving CBA Strategic Direction to “cultivate an inclusive, engaged professional community.” Facilitates interpretation of CBA Bylaws and Regulations.

7. Any information not appearing on the face of the Resolution to inform the deliberations:

(Attach or link to any background papers or other documentation in addition to this form which should be submitted to Council with the Resolution. Attach or link to documentation in both French and English, where it exists in both official languages.)

Through its Strategic Direction, the CBA is committed to “cultivate an inclusive, engaged professional community” and “build a more powerful, inclusive, diverse and engaged professional community across Canada.” This is reflected at the top of the governance structure in several ways:

- One of two mandatory criteria for the composition of the Board of Directors is to reflect the diversity of the legal profession.
- The Board and the CEO are accountable for ensuring diversity, maintaining an equality policy and actual diversity throughout the CBA
- The Governance and Equality Committee of the Board is accountable for implementation of equality policy and actual diversity across the CBA.

A suggestion to add a definition of diversity in the CBA Bylaws at the August 2017 AGM was referred to the Governance and Equality Committee to consult with CBA constituent groups. The G&E Committee delegated this task to the Equality Subcommittee.

The Equality Subcommittee consulted with the executives of the Women Lawyers Forum, the Young Lawyers Section, the Aboriginal Law Section, the Sexual Orientation and Gender Identity Community Section, the Chairs of Branch Equality Committees, and the CCCA Diversity Committee. The definition presented in the resolution is the Equality Subcommittee’s best effort to reflect a balanced perspective and economic use of language.

Some stakeholders expressed support for a more expansive approach, which the Equality Subcommittee believes is best addressed in a CBA policy statement on diversity and inclusion. Others have urged the CBA to move past this issue to more substantive action.

The Equality Subcommittee also requested that:

- the Board of Directors amend articles 15(3)(c) and 17(b) of the General Regulations to replace “particular diverse communities” with “equality-seeking groups” et les modifier pour remplacer « certaines communautés diversifiées » par « groupes en quête d’égalité ». The Board did so in January 2018.
- the CBA develop a diversity and inclusion policy for the Association. The G&E Committee drafted a policy and the Equality Subcommittee consulted with the above-noted stakeholders in December 2018. The Board will consider the policy at its February 2019 meeting.

For ease of reference, relevant excerpts of the [CBA Bylaw 1 and Regulations](#) are attached. Of note: the Bylaw exigencies for the composition of the Board of Directors distinguish between DIVERSITY (one of two mandatory qualifications: one Board member resident in each province and territory, who collectively must reflect the diversity of the profession) and DEMOGRAPHICS (official language, stage of practice, practice type, and Section perspective and experience) which, along with skills and competencies, are target elements to consider.

8. (i) Person moving Resolution:

Will be present at Annual Meeting:	Yes	No
------------------------------------	------------	----

Name: Kamaljit Lehal

Firm name: LEHALLAW Corporation

Address: Suite 200 - 6905 - 120th St,
Delta, BC, V4E 2A8

Telephone: 604-596-1321

E-mail: kklehal@lehallaw.com

(ii) Person seconding Resolution:

Will be present at Annual Meeting:	Yes	No
------------------------------------	------------	----

Name: Heidi Schedler

Firm name: Nova Scotia Securities Commission

Address: 5251 Duke St, Suite 600 Duke Tower,
PO Box 451, Halifax, NS B3J 2P8

Telephone: 902-424-7810

E-mail: Heidi.Schedler@novascotia.ca

(iii) Branch, Section, Committee or Subcommittee sponsoring resolution, if any:

Equality Subcommittee.

9. Branches, Sections, Committees or Subcommittees directly affected by implementation of this resolution:

All CBA entities and members

**CBA BYLAW AND REGULATIONS –
REFERENCES TO DIVERSITY**

**RÈGLEMENT ADMINISTRATIF ET
ORDONNANCES DE L'ABC –
MENTIONS DE DIVERSITÉ**

BYLAW NUMBER 1

RÈGLEMENT NUMÉRO 1

IV. Board of Directors

IV. Conseil d'administration

18. Composition

18. Composition

The Board of Directors of the Association consists of 15 people who, collectively, must reflect the diversity of the legal profession.

Le Conseil d'administration de l'Association est composé de 15 personnes qui, collectivement, doivent refléter la diversité de la profession juridique.

**21. Duties, Responsibilities and
Authority of Board**

21. Attributions du CA

Without limiting the generality of this article, the Board has the following specific duties, in accordance with the Bylaw:

Sans restreindre la généralité du présent article, le CA a les attributions particulières suivantes, conformément au présent règlement administratif :

(2)(c) to ensure diversity throughout the Association

(2)(c) veiller à la diversité au sein de l'Association

V. Elections

V. Élections

33. Candidates for Board of Directors

**33. Candidatures au Conseil
d'administration**

(1) The Governance and Equality Committee of the Board will identify the skills, competencies and demographics required on the Board for the following year.

(1) Le Comité de gouvernance et d'égalité du CA indique les aptitudes, compétences et caractéristiques démographiques requises au sein du CA pour l'année suivante.

(2) The demographics to be considered include diversity, official language, stage of practice, practice type, and Section perspective and experience.

(2) L'examen des caractéristiques démographiques comprend la diversité, la langue officielle, le nombre d'années d'expérience professionnelle, le type de pratique et la perspective quant aux sections et l'expérience au sein de celles-ci.

(3) The Chief Executive Officer will publish an open call to all Active (Regular) members of the Association to apply for a vacant position on the Board of Directors, noting the qualifications in articles 18 and 19 and the identified skills, competencies and demographics.

(3) Le ou la chef de la direction publie un appel de candidatures auprès de tous les membres actifs (réguliers) de l'Association pour les inviter à présenter leur candidature à un poste vacant au sein du Conseil d'administration, soulignant les conditions d'admissibilité énoncées aux articles 18 et 19 ainsi que les aptitudes, compétences et caractéristiques démographiques indiquées.

(4)(c) The Governance and Equality Committee will ... prepare a recommended slate of candidates that meets the qualifications in articles 18 and 19 and the identified skills, competencies and demographics.

(4)(c) Le Comité de gouvernance et d'égalité examine les demandes, confirme les qualifications de chaque candidat et candidate et prépare une liste de candidatures recommandées qui remplissent les conditions d'admissibilité énoncées aux articles 18 et 19 et présentent les aptitudes, compétences et caractéristiques démographiques indiquées.

35. Election

(2) Before sending the ballots, the Chief Executive Officer will publish information ... including a report describing how the recommended slate meets the identified skills, competencies and demographics ...

35. Élection

(2) Avant d'envoyer les bulletins de vote, le ou la chef de la direction publie des renseignements ... y compris un rapport faisant état de la satisfaction des exigences en matière d'aptitudes, de compétences et de caractéristiques démographiques indiquées par les candidats et les candidates figurant sur la liste des candidatures recommandées ...

GENERAL REGULATIONS

15. Board Committees

(3) Governance and Equality Committee

Responsible to the Board of Directors, the Governance and Equality Committee:

- Is accountable for implementation of equality policy and actual diversity across the Association

ORDONNANCES GÉNÉRALES

15. Comités du CA

(3) Comité de gouvernance et d'égalité

Responsable envers le Conseil d'administration, le Comité de gouvernance et d'égalité :

- est responsable de la mise en œuvre de la politique sur l'égalité et de la véritable diversité au sein de l'Association;

17. Subcommittees of the Governance and Equality Committee

- (1) The Equality Subcommittee ...
- monitors the status of equality and diversity in the profession
- (b) Qualifications: Ability and experience in equality issues through:
- knowledge of challenges faced by members of equality-seeking groups coming into contact with the justice system, or in the legal profession

17. Sous-comités du Comité de gouvernance et d'égalité

- (1) Le Sous-comité...
- suit le statut de l'égalité et de la diversité au sein de la profession.
- (b) Qualifications : Capacité et expérience en matière d'égalité grâce à :
- une connaissance des défis auxquels font face les membres de groupes en quête d'égalité qui entrent en contact avec le système de justice ou au sein de la profession juridique

19. Appointments to Board Committees, Subcommittees and Task Forces

- (2)(e) The Governance and Equality Committee, the Board Committee Chairs and the Chief Executive Officer will review the applications, taking into account the diversity of the legal profession and the qualifications and demographics identified for each Committee, Subcommittee and Task Force, and make its recommendation to the Board.
- (f) The Board will appoint the chair and members of the Board Committees, Subcommittees and Task Forces, taking into account the diversity of the legal profession and the qualifications and demographics identified for each Committee, Subcommittee and Task Force.

19. Nominations aux comités, aux sous-comités et aux groupes de travail du CA

- (2)(e) Le Comité de gouvernance et d'égalité, les présidents et présidentes des comités du CA et le ou la chef de la direction examinent les demandes, compte tenu de la diversité de la profession juridique ainsi que des qualifications et des caractéristiques démographiques indiquées pour chacun des comités, sous-comités et groupes de travail, et formulent leurs recommandations au CA.
- (f) Le CA nomme le président ou la présidente et les membres des comités, des sous-comités et des groupes de travail du CA, compte tenu de la diversité de la profession juridique ainsi que des qualifications et des caractéristiques démographiques indiquées pour chacun des comités, sous-comités et groupes de travail.

**SECTIONS REGULATION, PART B – BRANCH
AND LOCAL SECTION GOVERNANCE**

7. Representation

The Branch Executive and Branch Section Executive Committee will strive to ensure that the Branch Section Executive Committee represents the diversity of the legal profession and the demographics and regional composition of the Branch Section's membership. A Section may establish additional criteria to meet its unique needs, subject to approval by the Branch Executive.

**SECTIONS REGULATION, PART C –
NATIONAL SECTION GOVERNANCE**

8. Representation

The Executive Committee will strive to ensure that the Officers and members-at-large represent the diversity of the legal profession and the demographics and regional composition of the Section's membership. A Section may establish additional criteria to meet its unique needs, subject to approval by the Board.

(Same requirement in Sections Regulation, Part D – CBA Canadian Corporate Counsel Association Section, s. 12)

**ORDONNANCE DES SECTIONS, PARTIE B –
GOUVERNANCE DES SECTIONS DE DIVISION
ET SECTIONS LOCALES**

7. Représentation

Le Comité de direction de la division et le comité de direction de la section de division s'efforcent de veiller à ce que le comité de direction de la section de division représente la diversité de la profession juridique ainsi que les caractéristiques démographiques et la composition régionale des membres de la section de division. Une section peut établir des critères additionnels pour combler ses besoins uniques, sous réserve de l'approbation du comité de direction de la division.

**ORDONNANCE DES SECTIONS, PARTIE C –
GOUVERNANCE DES SECTIONS NATIONALES**

8. Représentation

Le comité de direction s'efforce de veiller à ce que les dirigeants et dirigeantes et les membres à titre particulier représentent la diversité de la profession juridique ainsi que les caractéristiques démographiques et la composition régionale des membres de la section. Une section peut établir des critères supplémentaires pour combler ses besoins uniques, sous réserve de l'approbation du CA.

(même exigence dans l'Ordonnance des sections, Partie D – Section de l'Association canadienne des conseillers et conseillères juridiques d'entreprises de l'ABC, art. 12)

Safeguarding Family Law Research

WHEREAS family law is among the areas of law that most often touches the lives of Canadians;

WHEREAS Canada's laws and policies must be informed by the most current and highest quality social science research;

WHEREAS the CBA *Reaching Equal Justice* report said that Canada is "plagued by a paucity of access to justice research", and called for access to justice research in Canada to double by 2020;

WHEREAS the Family Justice Working Group of the National Action Committee on Access to Justice in Family and Civil Matters recommended in 2013:

that universities, ministries of justice, judicial and bar organizations, and non-government organizations cooperate in generating more and better empirical research into the operation and administration of the family justice

Préserver la recherche en droit de la famille

ATTENDU QUE le droit de la famille figure parmi les domaines du droit qui touchent le plus souvent la vie des Canadiens et des Canadiennes;

ATTENDU QUE les lois et les politiques canadiennes doivent s'appuyer sur de la recherche en sciences sociales, qui soit la plus récente et de qualité supérieure;

ATTENDU QUE le rapport de l'ABC *Atteindre l'égalité devant la justice* fait remarquer que le Canada « souffre d'un manque de recherches sur l'accès à la justice », et il réclame que des efforts soient entrepris pour doubler la recherche sur l'accès à la justice au Canada d'ici 2020;

ATTENDU QU'en 2013, le Groupe de travail sur le droit de la famille du Comité national d'action sur l'accès à la justice en matière civile et familiale a fait la recommandation suivante :

que les universités, les ministères de la justice, les organisations judiciaires et juridiques de même que les organisations non gouvernementales collaborent en vue d'effectuer plus de recherches empiriques approfondies sur le fonctionnement et l'administration du système de justice

system, particularly with respect to access to family justice.

WHEREAS the Canadian Research Institute for Law and the Family (CRILF) has been the national leader in high-quality, multidisciplinary research on law, the family and children since 1987, promoting evidence-based research, informing courts, government, professionals, academics, service providers and the public, and advising on the development of law, policy, processes and practices;

WHEREAS funding to establish CRILF and continuing support came from the Alberta Law Foundation, and sponsors of specific projects included federal and provincial governments, non-governmental agencies, charitable foundations, universities and other institutions;

WHEREAS CRILF recently closed, unable to obtain consistent, stable funding for its work, and with no other research body poised to take on its important role;

BE IT RESOLVED THAT the Canadian Bar Association urge federal, provincial and territorial governments to allocate sufficient

familiale, notamment en ce qui concerne l'accès à la justice familiale.

ATTENDU QUE depuis 1987, l'Institut canadien de recherche sur le droit et la famille (l'ICRDF) s'avère un chef de file national en matière de recherche multidisciplinaire de première qualité sur le droit, la famille et les enfants, prônant la recherche fondée sur des données probantes, informant les tribunaux, le gouvernement, les professionnels, les universitaires, les fournisseurs de services et le public, et prodiguant des conseils quant à l'élaboration de lois, politiques, procédures et pratiques;

ATTENDU QUE l'Alberta Law Foundation a financé la mise sur pied de l'ICRDF et lui a fourni un soutien continu, et que des organisations telles que les gouvernements fédéral et provinciaux, des organismes non gouvernementaux, des fondations caritatives, des universités et d'autres établissements ont parrainés des projets particuliers;

ATTENDU QUE faute de financement stable et soutenu pour poursuivre ses travaux, l'ICRDF a récemment fermé ses portes, et il est prévu qu'aucun autre organisme de recherche ne pourra assumer son rôle important;

QU'IL SOIT RÉSOLU QUE l'Association du Barreau canadien exhorte les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux à allouer

resources to family law research, including funding for CRILF or similar research bodies, to guide policy makers and the profession to optimize benefits and access to justice for families experiencing relationship breakdown.

des ressources adéquates aux fins de la recherche en matière de droit de la famille, y compris des fonds à l'ICRDF ou à des organismes de recherche semblables, en vue de guider les personnes responsables de l'élaboration des politiques et les membres de la profession dans le but d'optimiser les bienfaits et l'accès à la justice au profit des familles qui vivent une rupture.

Moved by Family Law Section

Proposée par la Section du droit de la famille

Submission Form
2019 Annual Meeting

1. Title of Resolution:

Safeguarding Family Justice Research

3. Estimated cost of implementation to CBA:

*(Including the amount of any increase in budget requirements, any potential savings, and the amount of National Office staff time to implement the resolution) **Note:** National Office staff can assist in calculating implementation cost.*

Can be implemented in current budgetary allocation.

4. Contact person who can assist the Board of Directors to implement the Resolution:

Name: Melanie Del Rizzo
Firm name: Smyth Woodland Del Rizzo Barrett
Telephone: (709) 7544845 E-mail: mdelrizzo@swdb.ca

5. Implementation Calendar

(List steps to be taken by CBA to implement the resolution and suggested dates for completion of each step)

Letters to federal, provincial and territorial governments, and to interested stakeholders, in spring 2019.

6. Indicator of Success

(The practical result which, if achieved, will show that the Resolution has been successfully implemented by CBA.)

Creation or reinstatement of research institute in Canada focused on family law issues.

7. Any information not appearing on the face of the Resolution to inform the deliberations:

(Attach or link to any background papers or other documentation in addition to this form which should be submitted to Council with the Resolution. Attach or link to documentation in both French and English, where it exists in both official languages.)

[CRILF website:](#)

[CBA Report](#) – Reaching Equal Justice (November 2013)

[Le rapport de l'ABC](#) – Atteindre l'égalité devant la justice (novembre 2013)

National Action Committee on Access to Justice in Civil and Family Justice – [Roadmap for Change](#) (October 2013)

Comité d'action sur l'accès à la justice en matière civile et familiale – [Une feuille de route pour le changement](#) (octobre 2013)

[Report](#) of the Family Justice Working Group of the Action Committee on Access to Justice in Civil and Family Matters (April 2013)

[Rapport](#) du Groupe de travail sur le droit de la famille du Comité d'action sur l'accès à la justice en matière civile et familiale (avril 2013)

8. (i) Person moving Resolution:

Will be present at Annual Meeting:	Yes	No
------------------------------------	------------	----

Name: Melanie Del Rizzo

Firm name: Smyth Woodland Del Rizzo
Barrett

Address: 100-16 Forest Rd. St. John's, NL
A1C2B9

Telephone: 709-754-4845

E-mail: mdelrizzo@swdb.ca

(ii) Person seconding Resolution:

Will be present at Annual Meeting:	Yes	No
------------------------------------	------------	----

Name: Wayne Barkauskas

Firm name: Wise Scheible Barkauskas

Address: 750-700 4th Av. SW, Calgary AB,
T2P 3J4

Telephone: 403-750-2584

E-mail: wayneb@divorceinc.com

(iii) Branch, Section, Committee or Subcommittee sponsoring resolution, if any:

Family Law Section

9. Branches, Sections, Committees or Subcommittees directly affected by implementation of this resolution:

Family Law Section, Alternative Dispute Resolution Section, Pension and Benefits Law Section, Aboriginal Law Section, Child and Youth Law Section, Elder Law Section, Equality Subcommittee

Disclosure of Non-Conviction Records

WHEREAS in our modern society, control over one's personal information has become of paramount importance;

WHEREAS employers, volunteer organizations, educational facilities and other institutions may require disclosure of personal information held in the databases of law enforcement agencies throughout Canada;

WHEREAS law enforcement agencies in Canada maintain databases containing records of investigations, criminal charges, apprehensions under Mental Health Acts, drug overdoses and other records of processes that did not result in a criminal conviction;

WHEREAS the release of this non-conviction information may negatively affect the ability of Canadians, particularly those from marginalized communities who interact with the police at a disproportionate rate, to secure employment, volunteer, educational and other important opportunities;

Divulgence des données de non-condamnation

ATTENDU QUE dans notre société contemporaine, l'exercice du contrôle quant à ses renseignements personnels revêt une importante primordiale;

ATTENDU QUE les employeurs, les organismes bénévoles, les établissements d'enseignement et d'autres organisations peuvent exiger la divulgation de renseignements personnels qui se trouvent dans les bases de données d'organismes d'application de la loi de part et d'autre du pays;

ATTENDU QUE les organismes d'application de la loi au Canada tiennent des bases de données contenant des dossiers sur les enquêtes, les accusations criminelles, les appréhensions effectuées en vertu de lois sur la santé mentale, les surdoses de drogues et d'autres données sur des procédures qui n'ont pas donné lieu à une déclaration de culpabilité;

ATTENDU QUE la divulgation de telles données de non-condamnation peut avoir une incidence négative sur la capacité des Canadiens et des Canadiennes de décrocher un emploi ou un poste de bénévole ou de profiter d'opportunités liées à l'éducation et d'autres débouchés importants, surtout si ces personnes proviennent de communautés

WHEREAS non-conviction information in law enforcement databases sometimes includes outdated or inaccurate information;

WHEREAS the Ontario Legislature, with support of the Ontario Chiefs of Police, unanimously passed the *Police Record Checks Reform Act, 2015* to limit the disclosure of non-conviction information;

WHEREAS legislation that limits the disclosure of non-conviction information does not hamper the ability of law enforcement agencies to collect and access non-conviction information for investigative and public safety purposes;

WHEREAS the *Canadian Charter of Rights and Freedoms* guarantees the right to security of the person (s. 7), an expectation of privacy in the right against unreasonable search and seizure (s. 8), and the right to be presumed innocent (s. 11(d));

BE IT RESOLVED THAT the Canadian Bar Association urge federal, provincial and territorial governments to adopt or amend legislation and policies limiting disclosure of non-conviction information in law enforcement

marginalisées dont les membres interagissent avec la police de façon disproportionnée;

ATTENDU QUE les renseignements de non-condamnation dans les bases de données des organismes d'application de la loi comprennent parfois des informations inexactes ou qui ne sont plus à jour;

ATTENDU QUE l'Assemblée législative de l'Ontario, avec l'appui des chefs de police de l'Ontario, a adopté, à l'unanimité, la *Loi de 2015 sur la réforme des vérifications de dossiers de police* afin de limiter la divulgation de données de non-condamnation;

ATTENDU QUE les lois limitant la divulgation de données de non-condamnation n'empêchent pas les organismes d'application de la loi de recueillir de telles données et d'y avoir accès à des fins d'enquête et de sécurité publique;

ATTENDU QUE la *Charte canadienne des droits et libertés* garantit le droit à la sécurité de la personne (art. 7), une attente quant au respect de la vie privée dans le cadre du droit contre les fouilles, perquisitions et saisies abusives (art. 8) et le droit à la présomption d'innocence (al. 11*d*));

QU'IL SOIT RÉSOLU QUE l'Association du Barreau canadien exhorte les gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux à adopter des lois et des politiques, ou à modifier ces dernières, afin de limiter la divulgation de

databases, and providing a mechanism for individuals to review and address errors or immaterial information in those databases.

Moved by Criminal Justice Section

données de non-condamnation provenant des bases de données d'organismes d'application de la loi et de fournir un mécanisme pour que les personnes concernées puissent examiner et faire rectifier les erreurs ou les renseignements non pertinents qu'elles peuvent contenir.

Proposée par la Section du droit pénal

**Submission Form
2019 Annual Meeting**

1. Title of Resolution:

Disclosure of Non Conviction Records

3. Estimated cost of implementation to CBA:

*(Including the amount of any increase in budget requirements, any potential savings, and the amount of National Office staff time to implement the resolution) **Note:** National Office staff can assist in calculating implementation cost.*

Can be implemented in current budgetary allocation.

4. Contact person who can assist the Board of Directors to implement the Resolution:

Name: Tony Paisana
Firm name: Peck and Company
Telephone: (604) 669-0208 E-mail: tpaisana@peckandcompany.ca

5. Implementation Calendar

(List steps to be taken by CBA to implement the Resolution and suggested dates for completion of each step)

Letters to federal, provincial and territorial governments following AGM, if passed.

6. Indicator of Success

(The practical result which, if achieved, will show that the Resolution has been successfully implemented by CBA.)

Greater transparency and consistency in record disclosure.

7. Any information not appearing on the face of the Resolution to inform the deliberations:

(Attach or link to any background papers or other documentation in addition to this form which should be submitted to Council with the Resolution. Attach or link to documentation in both French and English, where it exists in both official languages.)

[Police Record Checks Reform Act](#), 2015, S.O. 2015, c. 30

[Loi de 2015 sur la réforme des vérifications de dossiers de police](#), L.O. 2015, chap. 30

[CBA Report](#) – Collateral Consequences of Criminal Convictions (see Parts 2 and 4)

[Le rapport de l'ABC](#) – Les conséquences indirectes des déclarations de culpabilité (voir les parties 2 et 4)

[Canadian Civil Liberties Association Resources on Police Record Checks](#) (disponible seulement en anglais)

8. (i) Person moving Resolution:

Will be present at Annual Meeting:	Yes	No
------------------------------------	------------	----

Name: Tony Paisana

Firm name: Peck and Company

Address: 610-744 West Hastings St.,
Vancouver BC, V6C 1A5

Telephone: 604-669-0208

E-mail: tpaisana@peckandcompany.ca

(ii) Person seconding Resolution:

Will be present at Annual Meeting:	Yes	No
------------------------------------	------------	----

Name: Ian Carter

Firm name: Bayne Sellar Ertel Carter

Address: 500-200 Elgin St. Ottawa, ON
K2P 1L5

Telephone: 613-236-0535

E-mail: icarter@bsbcriminallaw.com

(iii) Branch, Section, Committee or Subcommittee sponsoring resolution, if any:

Criminal Justice Section

9. Branches, Sections, Committees or Subcommittees directly affected by implementation of this resolution:

Criminal Justice, Constitutional and Human Rights, Child and Youth Law, Aboriginal Law, Privacy and Access Law Sections.